

Hämeenkyrön kunta

JOHTAJASOPIMUS 2017-2018

Tällä Hämeenkyrön kunnan ja kunnanjohtaja Antero Aleniuksen välisellä johtajasopimuksella sovitaan poliittisen ja ammatillisen johdon työnjaosta ja yhteisistä pelisäännöistä. Tällä sopimuksella sovitaan samalla kunnanjohtajan niistä palvelussuhteen ehtoista, jotka tässä sopimuksessa on mainittu.

Lisäksi sovitaan kunnanjohtajan työn painopistealueista ja niistä odotuksista ja tavoitteista, jotka työlle asetetaan. Sopimuksella määritellään myös tapa, jolla työn painopistealueita, tavoitteita ja yhteistyön toimivuutta arvioidaan ja tarkistetaan.

Johtajasopimus on 1.6.2017 alkavan valtuustokauden alusta alkaen lakisääteinen kuntalain 42 § mukaisesti. Kuntalain siirtymäsäännöksen 147 § mukaan 42 § säännöksiä sovelletaan 1.6.2017 alkaen, joten sitä ennen tehdyt johtajasopimukset on tarvittaessa saatettava ennen valtuustokauden vaihtumista vastaamaan kuntalain sääntelyä.

Johtajasopimus voidaan hyväksyä kunnanhallituksessa mutta jos sopimukseen sisältyy määräyksiä erokorvauksesta, sopimus tulee viedä valtuuston hyväksyttäväksi. Ennen uuden kuntalain voimaantuloa 1.5.2015 hyväksytyt johtajasopimukset, vaikka niihin sisältyisi erokorvausta koskeva määräys, ovat yksityisoikeudellisesti sitovia eikä kunnanhallituksen hyväksymää sopimusta ole siksi välttämättä vietävä valtuuston hyväksyttäväksi. (Kuntaliiton johtajasopimusopas).

1. KUNNANJOHTAJAN TYÖN EDELLYTYKSET JA JOHTAJASOPIMUS

Kunnan hallinto ja tahdonmuodostus perustuu luottamushenkilöiden ja kunnanjohtajan johtaman henkilöstöorganisaation tulokselliseen yhteistyöhön ja tasapainoiseen työnjakoon poliittisen ja ammatillisen johtamisen välillä. Kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanjohtaja johtaa hallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. (Kuntalaki 38 §).

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää (Kuntalaki 40 §).

Kunnanhallitus ja puheenjohtajat huolehtivat siitä, että tasapainoista tehtäväjako poliittisen ja ammatillisen johtamisen välillä arvostetaan ja kunnanjohtajalla on riittävä tuki tehtäviensä hoitamiseen. Kunnanjohtajan sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajiston yhteistyökykyisellä julkisella esiintymisellä on tärkeä merkitys kunnan edunvalvonnalle ja kuntakuvan muodostumiselle.

Kunnanjohtaja (Kuntalain 41 §) vastaa kunnanhallituksen esittelystä ja kunnan toiminnan ammatillisesta johtamisesta kuntalain säännösten mukaisesti sekä kriisitilanteiden johtoryhmätyöstä. Kunnanjohtaja vastaa viime kädessä työyhteisön hyvinvoinnista ja sitoutuu osaltaan myötävaikuttamaan sen myönteiseen kehittymiseen. Johtamisessa ja kuntastrategian toteuttamisessa kunnanjohtajalla on tukenaan ja esikuntanaan hallintosäännön mukainen johtoryhmä.

2. KUNNANJOHTAJAN TYÖN PAINOPISTEALUEET JA TULOSTAVOITTEET

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain ja johtajasopimuksen mukaisesti. Kunnanjohtajaa sitovat työssään kunnanvaltuuston vahvistama hallintosääntö sekä kunnanvaltuuston hyväksymä kuntastrategia.

Kunnanjohtaja johtaa ja kehittää kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa, muuta toimintaa, kuten viestintää.

Kunnanvaltuuston hyväksymien strategisten linjausten, toiminta- ja taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden mukaisesti kunnanjohtajan painopistealueet ja tulostavoitteet ovat seuraavat:

Nämä tavoitteet asetetaan vuosille 2017 - 2018 ja seuraavassa sopimuksessa vuoden kuluttua asetetaan tavoitteet uuden kuntastrategian perusteella.

Kunnan asema

Hämeenkyrön kunta osallistuu maakuntauudistuksen valmisteluun ja toteutukseen Pirkanmaalla ja turvaa asemansa muutoksessa. Hämeenkyrön kunta säilyttää asemansa Pirkanmaan kehittyvimmällä alueella sekä kehittää hyviä valtakunnallisia liikenteellisiä yhteyksiä. Hämeenkyrön vetovoima ja maine kehittyvänä kasvukuntana vahvistuu ja kunta on aktiivinen viestinnässään. Kunnalla on sekä maakunnallista että valtakunnallista näkyvyyttä kuten esim. Suomen Kasvukäytävä ja Hinku-foorumi.

Elinvoimapolitiikka

Elinkeinostrategiaa toteutetaan yhteistyössä Hämeenkyrön Yrityspalvelut Oy:n kanssa ja elinkeinopoliittinen yhteistyö on aktiivista Hämeenkyrön Yrittäjät ry:n kanssa. Tuloksia seurataan elinkeinopoliittisella mittaristolla ja yrittäjyhdistyksen palautteella. Tavoitteiden kannalta on välttämätöntä riittävän yritystontitarjonnan aikaansaaminen ja yrityslähtöisyyden vakiinnuttaminen kunnan organisaatiossa. Maakunta- ja kasvupalvelulainsäädännön vaikutukset kunnan elinvoimatyön uudistamiseen käsitellään kuntastrategiassa.

Maankäytön suunnittelu

Strategisesta yleiskaavasta ja kaavoitusohjelmasta on saatu maankäytön suunnitelmallisuutta ohjaavat välineet. Maankäyttö- ja rakennuslain muutokset hyödynnetään maankäytön ja rakentamisen ohjaamisessa. Maankäytön suunnittelun ja elinkeinopoliittikan yhteys lisääntyy. Kyröskosken eritasoliittymällä alkavaa VT3 investointia pyritään jatkamaan ohitustiehankkeena.

Talous

Käyttötalouden taloudellisuus lisääntyy työelämän laadun kehittymisen ja henkilökunnan osaamisen ja osallistumisen avulla. Kuntatyön kasvavalla tuottavuudella turvataan paikkakunnan asema myös valinnanvapauden lisääntymisessä. Operatiiviselle johtamiselle ja esimiestyölle saadaan yhteiset taloudelliset tavoitteet. Tuloksia mitataan talousarvio- ja tilinpäätösasiakirjoissa kunnan toimintakatteen vakaudella ja vuosikatteen vahvistumisella valtuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Hallinto

Valtuustokauden alkaminen ja uuden kuntastrategian hyväksyminen jatkuu hyvässä yhteistyössä luottamushenkilö- ja henkilöstöorganisaation kanssa. Konserniohjaus uudistetaan.

3. KUNNANJOHTAJAN TYÖN TULOSTEN ARVIOINTIMENETTELY

Valtuuston ja hallituksen puheenjohtajisto käyvät kunnanjohtajan kanssa vuosittain huhti-, toukokuun aikana kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan tässä sopimuksessa sovittujen tavoitteiden hyväksi tehtyä työtä ja tavoitteiden toteutumista sekä sovitaan seuraavan vuoden keskeisistä tavoitteista. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

4. KOULUTUS

Kunnanjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua virkaansa vastaavaan tavanomaiseen koulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallitus.

5. KUNNANJOHTAJAN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

Palvelussuhteen laatu

Kunnanjohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta. Eläke-edut määräytyvät Kuntien eläkevakuutuksen eläkesäännön mukaisesti.

Työnantaja edellyttää, että kunnanjohtaja osallistuu työpaikkaterveydenhuollon toimintasuunnitelman mukaisiin määräaikaistarkastuksiin.

Kunnanjohtajalla on puhelinetuus, josta peritään verotusarvon mukainen kuukausikorvaus. Kunta vakuuttaa kunnanjohtajan vastuuvakuutuksella.

Sivutoimiin kunnanjohtajan on haettava kunnanhallitukselta sivutoimilupa tai tehtävä sivutoimi-ilmoitus. Menettelyä sovelletaan myös valtakunnallisiin, maakunnallisiin ja elinkeinoelämän luottamustehtäviin. *Tällä hetkellä on voimassa Suomen Kuntajohtajat ry hallituksen jäsenyys ja KunTeko neuvonantajisto.*

Virkamatkoillaan kunnanjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa. Kotimaan työmatkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaan. Matkakustannukset korvataan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Virantoimitukseen kuuluvista ulkomaanmatkoista päättää kunnanhallitus. Kunnanhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kunnanjohtajan käytössä olevan kunnan luottokortin laskut. Kunnanjohtajan puolison matkakulut kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolalle tai tilaisuuden luonne

edellyttää puolison osallistumista.

Palkkaus

Kunnanjohtajan kokonaispalkka on 8.700 euroa.

Palkkaa tarkistetaan KVTES:n mukaisten yleiskorotusten mukaisesti ja sitä tarkastellaan tarvittaessa vuosittaisen kehityskeskustelun yhteydessä. Palkkauksesta päättää kunnanhallitus.

Ristiriitatilanteet

Kunnanjohtajan tulee nauttia luottamushenkilöjohdon luottamusta. Mikäli on syntymässä ristiriitatilanne tai on epäiltävissä luottamuksen olevan uhattuna, kunnanhallituksen puheenjohtajan tulee ottaa asia esille kunnanjohtajan sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajistojen välisessä keskustelussa. Tässä yhteydessä tarkastellaan niitä menettelytapoja, joita keskustelun perusteella nähdään tarpeelliseksi. Kunnanjohtajan luottamuksen osalta päätösvalta kuuluu valtuustolle. Luottamukseen katsotaan kuuluvan myös se, että luottamushenkilöt eivät perusteettomasti puutu kunnanjohtajan operatiivisiin virkatehtäviin. Kunnanjohtajalle turvataan esittelijän tarvitsema harkintavalta, koska hän kantaa jakamattoman esittelijän vastuun.

Virkasuhteeseen noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta.

Jos kunta irtisanoo kunnanjohtajan luottamuspuolan johdosta irtisanomisaika on 6 kuukautta ilman työvelvollisuutta ja silloin kunta maksaa kunnanjohtajalle 6 kuukauden palkkaa vastaavan niin sanotun siirtymäkorvauksen.

Sama 6 kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus maksetaan myös siinä tilanteessa, että kunta ja kunnanjohtaja yhteisesti päätyvät neuvottelussa lopputulokseen, jonka seurauksena kunnanjohtaja itse irtisanoutuu tehtävästä luottamuspuolan vuoksi kuntalain 43 § sijasta.

6. SOPIMUKSEN TARKISTUSMENETTELY

Tätä sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella. Sopimuksen sisältö arvioidaan uudelleen uuden kuntastrategian valmistuttua ja sopimusta keväällä 2018 uudistettaessa.

Sopimus on hyväksytty kunnanhallituksessa 8.5.2017

Hämeenkyrössä 9.5.2017

HÄMEENKYRÖN KUNNANHALLITUS

Risto Linnainmaa
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Antero Alenius
kunnanjohtaja