

Aika 16.09.2024, klo 16:30 - 17:40

Paikka Monitoimikeskus Silta, käsityöluokka

Käsitellyt asiat

- § 205 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 206 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 207 Ajankohtaiset asiat**
- § 208 Valtuustoaloite 5/2022; työsuhdesähköpyörän käyttöönotto kunnan työntekijöille**
- § 209 Rakennusjärjestyksen muutos, vireilletulo sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelma**
- § 210 Rakennusjärjestyksen muutos; työryhmän perustaminen**
- § 211 Vastaukset arviointikertomukseen 2023**
- § 212 Viranhaltijoiden päätösluettelot ja toimielinten pöytäkirjat**
- § 213 Otto-oikeuspykälä**
- § 214 Ilmoitusasiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Rauno Mäki, puheenjohtaja
Timo Mäkelä, 1. varapuheenjohtaja
Esa Järvenpää, 2. varapuheenjohtaja
Mirka Löf
Janne Mäkinen
Kirsi Parhankangas
Katariina Pylsy
Arja-Riitta Väre

Muut saapuvilla olleet

Tiina Paloranta, talous- ja hallintojohtaja, sihteeri
Janne Kantti
Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja
Heikki Uusitalo

Poissa

Päivi Hiltunen
Maarit Lepistö
Raija Westergård

Allekirjoitukset

Rauno Mäki
Puheenjohtaja

Tiina Paloranta
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

17.09.2024

17.09.2024

Timo Mäkelä

Esa Järvenpää

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkaistu Hämeenkyrön kunnan yleisessä tietoverkossa (www.hameenkyro.fi) kuntalain 140 §:ssä säädetyllä tavalla 18.9.2024.

Erja-Riitta Myllymäki, hallintopalvelusihteeri

§ 205

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosääntö 4 §: Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, viimeistään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Ehdotus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyväksytään asialistalle §:t: 205-214.

Päätös

Hyväksyttiin.

Raija Westergård oli estynyt osallistumasta kokoukseen, hänen tilallaan oli varajäsen Mirka Löf.

Päivi Hiltunen oli estynyt osallistumasta kokoukseen. Samoin hänen varajäsenensä oli estynyt.

Valtuuston puheenjohtaja Maarit Lepistö oli estynyt osallistumasta kokoukseen.

§ 206

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosääntö 16 §: Pöytäkirja tarkastetaan ensijaisesti sähköisesti.

Hallitus valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Timo Mäkelä ja Esa Järvenpää.

Päätös

Hyväksyttiin.

§ 207

Ajankohtaiset asiat

Kunnanjohtaja selostaa ajankohtaisia valmistelussa olevia asioita

Ehdotus

Hallitus saa tiedokseen kunnanjohtajan kertomat ajankohtaiset asiat.

Päätös

Hallitus kuuli kunnanjohtajan kertomat ajankohtaiset asiat mm. terveiset kyläkierrokselta.

§ 208

Valtuustoaloite 5/2022; työsuhdesähköpyörän käyttöönotto kunnan työntekijöille

HMKDno-2022-425

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Lammela
jyri.lammela@hameenkyro.fi
henkilöstöpäällikkö

Kokoomuksen valtuustoryhmä (Johanna Leppänen, aloitteen 1. allekirjoittaja) on jättänyt seuraavan sisältöisen valtuustoaloitteen valtuuston kokouksessa 26.9.2022:

"Hämeenkyrön kunta on osa HINKU-verkosta, jonka tavoitteena on edistää laadukkaita ja kestäviä liikennemahdollisuuksia sekä työvoiman saantia. Vähähiilisen Hämeenkyrön viiden lupauksen joukossa ovat muun muassa lupaus varmistaa vähäpäästöisen liikenteen kasvun mahdollistaminen ja autottoman liikkumisen mahdollisuuksien lisääminen, sekä kestävien elämäntapojen edistäminen.

Suomalaisten fyysisen aktiivisuuden kokonaismäärä on pudonnut historian alhaiselle tasolle. Liikunnan puute näkyy kunnissa suorina ja epäsuorina kansantaloudellisina kustannuksina, kuten sairaanhoitomenoina, tuottavuuden laskuna ja työkyvyttömyytenä. Liikunta lisää tutkitusti työssä jaksamista ja vähentää stressiä, ja säännöllisesti liikkuva työntekijä voi paremmin ja tekee parempaa tulosta. Työsuhdepyörä mahdollistaa yhä useammalle keinon kulkea työmatkat laadukkaalla sähköpyörällä, ja työmatkapyöräilyn edistäminen on eräs tapa lisätä säännöllistä arkiliikuntaa. Sähköpyörän käyttö madaltaa lisäksi kynnystä pyöräillä pidempääkin matkaa. Myös polttoainekustannusten lisääntyminen on houkutelut mieltämään muita tapoja liikkua, ja pyöräily on hyvä keino vähentää työmatkakustannuksia. Verovapaa työsuhdepyörä on siis erinomainen mahdollisuus sekä työntantajalle että työntekijälle. Kustannusvaikutuksiltaan se on melko neutraali, sillä yleinen käytäntö on, että pyöräedun verotusarvo vähennetään työntekijän bruttopalkasta kokonaan tai osittain, jolloin kokonaispalkkakustannus ei nouse.

Useissa Pirkanmaan kunnissa työsuhdepyörä on jo käytössä, ja havaittu hyväksi keinoksi lisätä työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä. Terveiden edistäminen, hyvinvointi ja ilmastotalkoisiin osallistuminen ovat erinomainen syy hankkia verovapaa työsuhdepyörä.

Hämeenkyrön Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää, että Hämeenkyrön kunta selvittää työsuhdesähköpyörän käyttöönottoa kunnan työntekijöille ja laatii käytännön, joka mahdollistaa pyöräedun kaikille kunnan työntekijöille tasapuolisesti."

Työsuhdepolkupyörä on ollut viime aikoina esillä monen kunnan asialistalla. Pirkanmaan alueella edun hankkimiseen ovat osallistuneet yhteistuumin Kangasala, Orivesi, Lempäälä, Pirkkala, Vesilahti ja Nokia. Myös Ikaalisissa on otettu käyttöön työsuhdepyöräetu. Tilastollisesti työsuhdepolkupyöräedun käyttöönoton jälkeen edun saajat ovat tuplaantuneet vuosittain ja suosion nähdään olevan edelleen kasvussa.

Työsuhdepyöräedulla on myönteinen vaikutus työntekijöiden hyvinvoinnin lisääntymiselle ja sitä pidetään ympäristömyönteisenä työmatkaliikkumisena. Helsingin kaupunkisuunnitteluviraston tekemän selvityksen mukaan pyöräilyn edistäminen vähentää työnantajien kokonaiskustannuksia pitkällä aikavälillä, koska aktiivisesti liikkuvilla työntekijöillä on vähemmän sairauspoissaoloja. Selvityksen mukaan yhden euron pyöräilyinvestoinneilla voidaan saavuttaa kahdeksan euron

hyödyt. Käytännössä tämä hyöty voi ilmetä monin tavoin, kuten esimerkiksi vähentyneinä terveydenhoitokustannuksina. Polkupyöräliiton teettämän tutkimuksen mukaan kyselyyn vastaajista noin 40 % ilmoitti pyöräedun lisänneen pyöräilyä tavanomaisella pyörällä, kun taas sähköpyörää käyttävistä vastaajista 60 % oli lisännyt pyöräilyä lumettomana aikana. Samanaikaisesti 52 % vastaajista ilmoitti vähentäneensä auton käyttöä.

Työsuhdepolkupyörä on yksi työsuhde-etuksista, joka tarjoaa työntekijälle mahdollisuuden käyttää polkupyörää työmatkoihin ja vapaa-ajalla. Työsuhde-edun piiriin kuuluvat polkupyörät ja sähköpyörät, joista sähköpyörä on ollut Pyöräliiton mukaan suosituimpi valinta. Työnantajana voit tarjota polkupyöräetua työntekijöille kahdella tavalla, joko leasing-sopimuksella tai ostamalla pyörän omaksi ja tarjoamalla sen työntekijän käyttöön. Työsuhdepolkupyörän leasing-sopimuksen ehdot ja siihen sisältyvät edut riippuvat sopimuksen yksityiskohdista sekä leasing-yrityksestä, jonka kanssa sopimus on tehty. Sopimus voi sisältää kohdan, jonka mukaan työntekijä voi lunastaa polkupyörän sopimuskauden päätyttyä.

Polkupyöräetu voidaan joko maksaa työntekijälle tai viranhaltijalle palkan lisäksi tai sitten polkupyöräetu sisältyy hänen bruttopalkkaansa. Vuonna 2024 polkupyöräetu on työntekijälle tai viranhaltijalle verovapaata tuloa 1200 euroon asti vuodessa. Usein työsuhdepyöräetuuun kuuluu itse pyörän lisäksi myös varustelut kuten valot, lukitus, nastarenkaat, pyöräilykypärä, määräaikaishuollot sekä varkausvakuutus.

Hyödyt työntekijälle tai viranhaltijalle:

- Työsuhdepolkupyörä on verovapaa etu, mikä tarkoittaa, että työntekijä ei maksa siitä veroa.
- Polkupyöräily on hyvä tapa liikkua ja ylläpitää kuntoa.

Työnantaja hyötyy työsuhdepolkupyöräedun tarjoamisesta:

- Työnantajalle aiheutuvat kustannukset ovat vähennyskelpoisia.
- Työsuhdepolkupyörän tarjoaminen kannustaa työntekijöitä liikkumaan enemmän ja edistää siten heidän terveyttään ja hyvinvointiaan.
- Polkupyöräily on ympäristöystävällinen tapa liikkua, ja työsuhdepolkupyörän tarjoaminen on osoitus kiinnostuksesta huomioida ilmasto- ja kestävyystavoitteet.

Vaikka työsuhdepolkupyörä tarjoaa monia etuja, siitä voi aiheutua myös joitakin haasteita työnantajalle:

- Hallinnolliset tehtävät kuten sopimusten tekeminen ja seuranta lisäävät työnantajan työmäärää.
- Työsuhdepolkupyörän liittyy kustannuksia. Yhden työsuhdepolkupyörän kustannus on noin 11–14 euroa/kk ilman työnantajan omia hallinnollisia kustannuksia, jos polkupyöräetu (esim. 100 €/kk) sisältyy työntekijän tai viranhaltijan bruttopalkkaan.

Mikäli työsuhdepyöräetu otetaan käyttöön, on etua tarjottava henkilöstölle tasapuolisesti. Tämän lisäksi on tärkeää määrittää selkeät ehdot ja edellytykset polkupyöräedulle. Huomioon on otettava mm. onko etu määräaikainen vai toistaiseksi voimassa ja missä tilanteessa etu voi poistua tai miten sen voi lopettaa.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Hallitus esittää valtuustolle, että valtuusto

1. saa tiedokseen selosteosan vastauksen selvityksenä työsuhdesähköpyöräedusta
2. saa tiedokseen, että työsuhdepyöräedun tarjoamista selvitetään vuoden 2025 talousarvion laadinnan yhteydessä
3. toteaa valtuustoaloitteen loppuunkäsittelyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

valtuuston listalle

§ 209

Rakennusjärjestyksen muutos, vireilletulo sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelma

HMKDno-2024-140

Valmistelija / lisätiedot:

Leena Lahtinen, Sari Hietala-Karlsson

leena.lahtinen@hameenkyro.fi, sari.hietala-karlsson@hameenkyro.fi

kaavoituspäällikkö, toimistopäällikkö

Liitteet

1 Rakennusjärjestys OAS khall 16092024, pöytäkirjan korjattu liite

Rakennusjärjestys on kunnan hyväksymä määräyskokoelma, jonka tarkoituksena on antaa paikallisista oloista johtuvia määräyksiä täydentämään voimassa olevaa rakentamisen lainsäädäntöä ja kaavoitusta. Rakennusjärjestyksessä voidaan antaa paikallisista oloista johtuvat suunnitelmallisen ja sopivan rakentamisen, kulttuuri- ja luonnonarvojen huomioon ottamisen sekä hyvän elinympäristön toteutumisen ja säilyttämisen kannalta tarpeelliset määräykset.

Rakennusjärjestyksen uudistamisen tavoitteena on saattaa rakennusjärjestys vastaamaan 1.1.2025 voimaantulevaa rakentamislakia (751/2023). Uuden rakennusjärjestyksen tulee olla voimassa viimeistään 1.1.2027 mennessä.

Koska rakennusjärjestyksen uudistaminen laitetaan vireille ennen lakimuutoksen voimaantuloa, sovelletaan uudistamisen menettelyssä voimassa olevaa maankäyttö- ja rakennuslakia. Rakennusjärjestyksen sisältö päivitetään vastaamaan rakentamislain vaatimuksia. Olennaisena muutoksena uuden lain myötä rakentamisen luvat muuttuvat siten, että rakentamislupa korvaa nykyisen lain mukaiset ilmoitus-, toimenpide- ja rakennuslupamenettelyt. Samalla myös lupakynnys nousee eli nykytilaan verrattuna harvempi rakennushanke edellyttää rakentamisen lupaa.

Maankäyttö- ja rakennuslain 15 §:n mukaan rakennusjärjestyksen hyväksyy kunnanvaltuusto. Rakennusjärjestystä valmisteltaessa on soveltuvin osin noudatettava, mitä 62 §:ssä säädetään vuorovaikutuksesta ja 65 §:ssä kaavaehdotuksen asettamisesta julkisesti nähtäville.

Rakennusjärjestystä uudistettaessa on suositeltavaa riittävän aikaisessa vaiheessa laatia tarpeellinen suunnitelma osallistumis- ja vuorovaikutusmenettelyistä (OAS). Osallistumis- ja arviointisuunnitelman tarkoituksena on kertoa rakennusjärjestyksen päivittämisen lähtökohdat ja tavoitteet, aikataulut sekä rakennusjärjestyksen muuttamiseen liittyvästä osallistumis-, vuorovaikutus-, ja päätöksentekomenettelystä. OAS turvaa osaltaan menettelyn avoimuutta ja vuorovaikutusmahdollisuuksia uudistamistyön alusta lähtien.

Osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta ilmoitetaan kunnan verkkosivujen virallisella ilmoitustaululla ja Uutisoivassa.

Koska rakennusjärjestyksen muutos käsitellään ennen uuden lainsäädännön voimaantuloa, rakennusjärjestyksen muutosprosessi käsitellään voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti kaavaprosessin kaltaisena.

Rakennusjärjestyksen valmistelussa korostuvat

- Tavoitteena muodostaa kunnan sisäinen työryhmä (rakennusvalvonta, kaavoitus, maankäyttö, ympäristönsuojelu, yhdyskuntatekniikka sekä vesihuoltolaitos), joka koostaa aineistoa päätöksentekoon
- Osallisten kuuleminen ja vuorovaikutus luonnoksen valmistelussa on tärkeää, jotta muistutus- /lausuntovaiheessa ei tule yllätyksiä, jotka johtavat ehdotuksen uudelleen nähtäville asettamiseen.

Päätösvalta: Hallintosääntö § 95.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Hallitus

1. käynnistää Hämeenkyrön kunnan rakennusjärjestyksen uudistamisen ja kuuluttaa sen vireille
2. hyväksyy ja asettaa 16.9.2024 päivätyn osallistumis- ja arviointisuunnitelman nähtäville 30 vuorokauden ajaksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tiedoksi/toimenpiteitä varten: kaavoituspäällikkö Leena Lahtinen, kaavasuunnittelija Anna-Maria Niilo-Rämä, rakennustarkastaja Timo Mäkelä, toimistosihteeri Vataja

§ 210

Rakennusjärjestyksen muutos; työryhmän perustaminen

HMKDno-2024-140

Valmistelija / lisätiedot:

Leena Lahtinen, Sari Hietala-Karlsson

leena.lahtinen@hameenkyro.fi, sari.hietala-karlsson@hameenkyro.fi

kaavoituspäällikkö, toimistopäällikkö

Rakennusjärjestyksen uudistustyössä on tärkeää osallistaminen. Rakennusjärjestystä uudistamaan perustetaan työryhmä. Työryhmä kuulee viranhaltijoita ja asiantuntijoita aina tarpeen mukaan uudistustyön edetessä.

Työryhmään kuuluvat rakennustarkastaja Mäkelä 5.12.2024 saakka sekä uusi rakennustarkastaja Suoniemi 9.10.2024 alkaen, kaavoituspäällikkö, kaavasunnittelija, ympäristötarkastaja, maankäyttöinsinööri sekä toimistopäällikkö. Tämän työryhmän puheenjohtajana toimii kaavoituspäällikkö ja sihteerinä toimistopäällikkö 8.10.2024 asti, jonka jälkeen työryhmän sihteerinä jatkaa rakennustarkastaja Suoniemi. Lisäksi tätä hanketta varten perustetaan myös laajennettu työryhmä johon lupajaosto, elinympäristölautakunta, sivistyslautakunta ja kunnanhallitus nimeävät omat edustajansa. Molemmissa työryhmissä on läsnäolo-oikeus kunnanjohtajalla sekä elinympäristöjohtajalla.

Työryhmät valmistelevat aineiston Kuntaliiton ohjaistuksen mukaisesti.

Viranhaltijoista koostuva työryhmä raportoi lupajaostolle sekä valmistelee aineiston kunnanhallitukselle hankkeen etenemisestä.

Uusi rakennusjärjestys viedään valtuuston hyväksyttäväksi vuoden 2025 aikana, koska uusi rakentamislaki tulee voimaan 1.1.2025, ja tarkoituksena on saada rakennusjärjestys sekä sisällöllisesti että myös muodollisesti vastaamaan uutta rakentamislakia. Prosessiin liittyvässä hallintomenettelyssä noudatetaan nykyisen maankäyttö- ja rakennuslain mukaista menettelyä, koska prosessi viedään hyvin pitkälle nykyisen maankäyttö- ja rakennuslain voimassaoloaikana.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Hallitus

1. nimeää selosteosassa kerrotun rakennusjärjestyksen uusimista koskevan työryhmän
2. pyytää lupajaostoa, elinympäristölautakuntaa ja sivistyslautakuntaa nimeämään oman edustajansa laajennettuun työryhmään
3. nimeää oman edustajansa laajennettuun työryhmään.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hallitus nimesi edustajakseen Esa Järvenpään. Hallitus nimesi työryhmään myös kaavatoimikunnan puheenjohtaja Kirsi Parhankankaan.

Tiedoksi

Kaavoituspäällikkö Lahtinen, toimistopäällikkö Hietala-Karlsson, rakennustarkastaja Mäkelä, kaavasuunnittelija Niilo-Rämä, ympäristötarkastaja Kanto, maankäyttöinsinööri Hannunen, elinympäristöjohtaja Asula-Myllynen, elinympäristölautakunta, lupajaosto, sivistyslautakunta

§ 211

Vastaukset arviointikertomukseen 2023

HMKDno-2023-368

Valmistelija / lisätiedot:
Tiina Paloranta
tiina.paloranta@hameenkyro.fi
talous- ja hallintojohtaja

Liitteet

- 1 Arviointikertomuksen 2023 vastaukset elinympäristölautakunta 0309.pdf
- 2 Sivistyslautakunta Arviointikertomuksen vastaukset.pdf
- 3 Arviointikertomuksen vastaukset, hallitus (kh 16.9.2024)

Valtuusto sai vuoden 2023 arviointikertomuksen tiedokseen kesäkuun kokouksessa 10.6.2024.

Hallitus pyysi lautakunnilta vastauksia arviointikertomuksessa esitettyihin asioihin. Sivistyslautakunta käsitteli asian kokouksessaan 21.8.2024 ja elinympäristölautakunta 3.9.2024.

Hallitus on vastannut itse hallituksen toimivaltaan kuuluviin asioihin.

Vastaukset ovat pykälän liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Hallitus esittää valtuustolle lautakuntien ja hallituksen tekemät vastaukset arviointikertomukseen 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

valtuuston listalle

§ 212

Viranhaltijoiden päätösluettelot ja toimielinten pöytäkirjat

Hallitukselle annetaan tiedoksi viranhaltijapäätökset. Viranhaltijapäätökset ovat pykälän oheismateriaalina.

Päätökset ajalla 3.9.-9.9.2024:

Kunnanjohtaja: ei viranhaltijapäätöksiä

Talous- ja hallintojohtaja: ei viranhaltijapäätöksiä

Henkilöstöpäällikkö: viranhaltijapäätös 13/2024; rajatun yhteistoimintaneuvottelun käynnistäminen

Hallitukselle tiedoksi annettavat pöytäkirjat (pöytäkirjat ovat luettavissa kunnan nettisivuilta):

- tarkastuslautakunta 3.9.2024
- elinympäristölautakunta 3.9.2024

Ehdotus

Hallitus saa tiedokseen viranhaltijapäätökset sekä pöytäkirjat.

Päätös

Hyväksyttiin.

§ 213

Otto-oikeuspykälä

Hallintosäännön 17 § ja 18 § määrää otto-oikeuden käyttämisestä ja rajaamisesta.

Hallitukselle ilmoitetaan otto-oikeusharkintaa varten vain henkilöstöpäätökset, joilla otetaan henkilö vakinaiseen tai vähintään vuoden kestävään virkaan tai toimeen.

Päätökset ajalla 3.9.-9.9.2024: ei otto-oikeuteen oikeuttavia viranhaltijapäätöksiä.

Ehdotus

Hallitus toteaa, että ajalla 3.-9.9.2024 ei ole otto-oikeuteen oikeuttavia päätöksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

§ 214

Ilmoitusasiat

1. Ennen kokousta kaavoituspäällikkö Leena Lahtinen selosti rakennusjärjestyksen uusimista.
2. Avin päätös, LSSAVI/9983/2023.
3. Johtoryhmän muistio 9.9.2024.

Ehdotus

Hallitus saa ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakukielto

§205, §206, §207, §208, §209, §210, §211, §212, §213, §214

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)